



SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Ilsan Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. Sosyal Uygunluk Kuralları'nın uygulanması yönünde paydaşları ile açık ve yapıcı bir diyalog kurmayı amaçlar

Bu kapsamda;

Ayrımcılık yapılmaması; İşletmemiz eşit fırsatlar sunar ve çalışanlarına karşı ayrımcılık yapmaz.

İnsana yakışır Çalışma Saatleri; Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumludur.

Adil Ücret; İşletmemiz çalışanların adil ücret alma haklarına uyar. Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasını, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini sağlar.

Çocuk İşçiliğini Önleme; Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 16 yaşında küçük çalışan bulundurmaz. İşletmemiz yasal asgari yaş sınırının altındaki hiç kimseyi çalıştırmaz.

Çalışanların Bilinçlendirilmesi; Sosyal uygunluğun temelini bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını sağlar.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırma; Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlıdır.

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi; Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlar. Sözlü, fiziksel, manevi, maddi iş yerinde şiddete izin verilmez. Taciz ile alakalı durum saptandığında disiplin kurulu toplanır, gerekli cezalar disiplin kurulu talimatına göre çalışanlar arasında ayırım gözetmeksizin uygulanır.

Mahküm Çalıştırmama; Suçu bulunmuş, hüküm giymiş personelin çalışmamasını sağlar.

Borç Karşılığı Çalıştırmama; İşe giriş esnasında yada çalışma sürecinde çalışanlara borçlandırma yapılmamaktadır.

Senet Karşılığı Çalıştırmama; İşe giriş esnasında yada çalışma sürecinde senet çalışanlara borçlandırma yapılmamaktadır.

İnsan kaçakçılığı Çalıştırmama; İşe giriş esnasında yada çalışma sürecinde İnsan kaçakçılığı yapılmamaktadır.

Zorla Mesai yaptırma; Zorla mesai yaptırılmamaktadır.